



# **Ambitiedocument 2023 – 2027 publieksversie**

---

# 1. Op weg naar toekomstbestendige en hoogstaande ziekenhuiszorg

---

Z

## 2. STZ-ziekenhuizen in beweging

---

Om de STZ-bijdrage aan de transformatie in de zorg te versnellen, zijn door het bestuur en het bureau tijdens een aantal strategische sessies in 2022 de missie en visie aangescherpt. De nieuwe koers van STZ wordt gepresenteerd in het STZ Strategiehuis: dit geeft in één oogopslag weer waar STZ voor staat.

## 3. STZ Strategiehuis

---

Het STZ Strategiehuis is opgebouwd uit vijf verschillende lagen: Missie, Waarden, Raamwerk, Bouwstenen en het Fundament.



**Samenwerkende  
Topklinische  
Ziekenhuizen**

---

**Adres**

Oudlaan 4  
3515 GA Utrecht  
030 - 273 94 14

---

**Contact**

Postbus 9696  
3506 GR Utrecht  
info@stz.nl  
www.stz.nl





### 3.1 Het verhaal van STZ

Met de 27 samenwerkende topklinische ziekenhuizen werken we er iedere dag aan dat patiënten 24/7 overal in Nederland kunnen rekenen op de best mogelijke ziekenhuiszorg. Voor hun acute én complexe zorgvragen.

We creëren met dit hoge zorgniveau een optimale omgeving voor opleiding en toegepast wetenschappelijk onderzoek.

Door continu te werken aan inhoudelijke en organisatorische zorgvernieuwing bouwen we - met elkaar én in verbinding met partners in de regio - vandaag aan de ziekenhuiszorg van morgen.

### 3.2 Onze missie

De topklinische ziekenhuizen versnellen samen de transformatie naar toekomstbestendige en hoogstaande ziekenhuiszorg.

### 3.3 Onze waarden

STZ heeft drie waarden die leidend zijn voor het handelen:

Verbinden: de kern en de kracht van STZ zit in de *verbinding* van de kennis tussen de professionals van de ziekenhuizen en met veldpartijen. De vele netwerken en bijeenkomsten worden veel bezocht en hoog gewaardeerd. Het is een echte community.

Versnellen: door constructieve verbinding en door het delen van kennis ontstaat *versnelling* van de zorgtransformatie.

Vertrouwen: start met elkaar kennen, begrijpen en waarderen. Het is een cruciale randvoorwaarde om in deze uitdagende tijd gezamenlijk de STZ-missie te bereiken.

## 4. Het raamwerk: innovatie en transformatie centraal

---

Zowel het meerwaarderapport als het Integraal zorgakkoord zijn glashelder: we zullen in de zorg moeten transformeren en innoveren. Daarom zijn deze twee begrippen cruciaal. Transformatie en innovatie worden de sturende principes in de samenwerking en vormen daarmee de cruciale grondslag van het raamwerk van de STZ. De STZ stimuleert innovaties die leiden tot zorgtransformatie.

## 5. De bouwstenen

---

Transformatie en innovatie vormen een sturend kader voor de drie fundamentele bouwstenen van de STZ. Zo kunnen STZ en de STZ-ziekenhuizen een proactieve rol pakken aan de landelijke en regionale tafels bij het bespreken en uitwerken van het Integraal Zorgakkoord (IZA).

Waarmaken  
van topzorg

Magneet voor  
talent

Bundelen van  
wetenschaps-  
kracht

## 5.1 Waarmaken van topzorg

### 5.1.1 Waarmaken van topzorg

Het leveren van hoogstaande patiëntenzorg is het doel van alle STZ-ziekenhuizen. Met de STZ-visitaties toetsen we deze topklinische zorg. Hiermee verbeteren we continu de zorg rondom de patiënt. We werken actief samen in onze STZ-netwerken om innovaties en topzorg te delen en te vermenigvuldigen. Met o.a. het slim schalen en een heldere, gefocuste aanpak in de regio zal STZ de zo nodige versnelling van de transformatie in de zorg vormgeven. Samen met de zorgpartners.

### 5.1.2 Waarmaken van topzorg door zorgregister & visitaties

De patiënt staat centraal in de organisatie van onze zorg. Uitkomstgerichte zorg zorgt voor invloed van de patiënt. Uitkomsten ondersteunen bij het voortdurend verbeteren van onze zorg. Visitaties zijn voor ons de spiegel. Door 'in elkaars keuken te kijken' en daarop te reflecteren toetsen we het zorgniveau en de organisatie op de topklinische functies. En we waarderen, motiveren en stimuleren het voortdurend verbeteren op deze thema's. Het topklinisch zorgregister wijst patiënten en andere zorgverleners de weg naar het ziekenhuis met de beste zorg voor onderscheidende, hoog specialistische aandoeningen.

## 5.2 Magneet voor talent

Het aantrekken van talentvolle en gedreven (zorg)professionals, het behouden van toptalent en het continu opleiden is al 27 jaar een belangrijke bouwsteen van de STZ-ziekenhuizen.

Juist de combinatie van werken-leren-onderzoeken-innoveren vormt voor ambitieuze medewerkers de basis om graag te willen werken in een STZ-ziekenhuis. Een leven lang leren en ontwikkelen wordt mogelijk gemaakt door het kunnen opdoen van nieuwe kennis, de kansen die de organisatie biedt en de waardering van de organisatie.

De jeugd heeft de toekomst. De jonge STZ(zorg)professionals vormen vaak de motor van versnelling. Daarom is het belangrijk om de ideeën en energie van het Jong STZ Netwerk verder te benutten en verder uit te bouwen.

### 5.2.1 Opleidingen

Met een uitgebreide inventarisatie binnen het STZ Netwerk 'Opleiding' in 2021 is de basis gelegd voor de bijdrage die Opleidingen kunnen bieden aan de transformerende zorg in de toekomst. Samen werken we aan het continue vernieuwen binnen de opleiding (zowel op inhoud als op vorm), het opleiden in de keten en het verbinden met onderzoek en innovatie.



### **5.3 Bundelen van wetenschapskracht**

Om de ziekenhuiszorg toekomstbestendig te maken en hoogwaardig te houden is goed onderzoek nodig. Door de grote patiëntenaantallen, de brede mix van patiënten en de sterke verbinding tussen kliniek en wetenschap, hebben de STZ-ziekenhuizen een ideale voedingsbodem voor toegepast wetenschappelijk onderzoek. Een kerntaak van STZ is om de opgedane kennis van het onderzoek goed te verspreiden, zowel in de ziekenhuizen als daarbuiten.

#### **5.3.1 Toegepast wetenschappelijk onderzoek**

Door het uitvoeren van toegepast wetenschappelijk onderzoek geven de STZ-onderzoekers, hoogleraren en lectoren de praktijk van de toekomst vorm. Wetenschappelijk onderzoek doen we niet alleen, maar samen met vele andere partijen. Denk aan onder andere academische ziekenhuizen, HBO-instellingen en (technische) universiteiten. Om de ziekenhuiszorg toekomstbestendig te maken en hoogwaardig te houden is goed onderzoek nodig.

De aan de -door STZ ingestelde- leerstoel van Tilburg University verbonden hoogleraar en promovendus onderzoeken hoe innovatie kan leiden tot wezenlijke transformatie en hoe deze geïmplementeerd kan worden in de topklinische praktijk.

#### **5.3.2 Kennisontwikkeling**

Ontwikkelingen zoals Artificial Intelligence, datagedreven onderzoek en versterking van derde geldstromen (subsidie en fondsen) zijn noodzakelijk om het niveau van wetenschappelijk onderzoek hoog te houden en verder te ontwikkelen.

Het fundament: organisatie & vereniging

Het STZ Strategiehuis is gebouwd op het fundament. De wensen van de leden, gecombineerd met dat wat nodig is, maakt dat het fundament van STZ verbreed en versterkt moet worden.

De verbreding zit in een actievere rol op het gebied van fondsenwerving en subsidies, datagedreven zorg én op het gebied van public affairs en communicatie.

## **6. Samen**

---

De vereniging bestaat nu 27 jaar. Samen met alle leden en belangrijke partners, zoals de NVZ, SAZ, NFU en LHV, geeft het STZ-bestuur samen met het STZ-bureau de komende jaren met veel elan invulling aan de ambities en de nieuwe kernwaarden verbinden, versnellen, vertrouwen.

**De topklinische ziekenhuizen versnellen samen de transformatie naar toekomstbestendige en hoogstaande ziekenhuiszorg.**