



opleidingen
topklinische zorg
onderzoek

Toelatings- en hervisitatiecriteria STZ-lidmaatschap

(Vastgesteld in de Ledenvergadering STZ d.d. 11 april 2014)

Utrecht, 11 april 2014

Visitatiecriteria STZ-lidmaatschap

Preambule

De ledenvergadering van de STZ heeft in 2006 criteria geaccordeerd voor toelatings- en hervisitaties. Sindsdien worden de criteria iedere twee jaar herzien en aangescherpt, zodat de kwaliteit van de pijlers van de STZ ziekenhuizen niet alleen hoog blijft, maar ook steeds hoger wordt.

Naast de specifieke STZ-thema's opleiding, topklinische zorg en onderzoek & innovatie komen in de criteria ook de missie en de strategische beleidsplannen, kwaliteit en veiligheid en mogelijke continuïteitsvraagstukken aan de orde.

Niet alleen nieuwe, maar ook bestaande leden worden aan deze maatlat onderworpen door middel van (her)visitaties.

In het visitatiereglement (bijgaand) is opgenomen aan welke minimale eisen nieuwe leden moeten voldoen bij een aanvraag alvorens tot visitatie wordt overgegaan.

Een STZ ziekenhuis vervult een voortrekkersrol op het gebied van medisch, verpleegkundig en zorggerelateerd onderwijs, topklinische patiëntenzorg en wetenschappelijk onderzoek in een regionaal of landelijk netwerk met umc's en andere ziekenhuizen/zorginstellingen. Daarnaast vervult een STZ ziekenhuis een actieve en regionale (regie)rol bij spreiding- en concentratievraagstukken.

Samenwerkingsverbanden en fusies

De afgelopen tijd zijn ziekenhuizen samenwerkingsverbanden aangegaan, en ook in de toekomst zullen nieuwe samenwerkingsinitiatieven ontstaan. Samenwerking, bestuurlijke fusies en/of coöperaties vormen geen grond voor het aanvragen van een apart STZ-lidmaatschap.

Een juridische fusie tussen twee STZ ziekenhuizen leidt (uiteindelijk) tot één STZ ziekenhuis. Bij een juridische fusie tussen een STZ ziekenhuis en een algemeen ziekenhuis blijft in de regel het STZ ziekenhuis de hoofdlocatie, d.w.z. dat op de hoofdlocatie de opleidingen geconcentreerd zijn en ook de meeste topklinische functies. Als gekozen wordt voor twee hoofdlocaties, dient vooraf met de directeur van de STZ overlegd te worden.

Bij een juridische fusie geldt in de overgangssituatie dat:

- er een duidelijk omschreven plan moet zijn wat de hoofdlocatie(s) gaat(n) worden en hoe het opleidingsklimaat is geborgd.
- ook bij (nog) niet gefuseerde maatschappen/vakgroepen moet het aantal stafleden dat in werk- en diensttijd met de aios en andere 'opleidingen' werkt, aantoonbaar aan docent-professionalisering doen. Dit geldt ook voor alle medisch specialisten, die zelf geen opleiding hebben, maar die wel aan het onderwijs en de opleiding meewerken van andere medisch specialisten.

Indien er in het STZ ziekenhuis een voornemen tot fusie is of zeer verre gaande samenwerking en er sprake is van substantiële verschuivingen op de gebieden van opleiding, topklinische zorg en onderzoek, dan zal het STZ ziekenhuis gevraagd worden om uiterlijk binnen 2 jaar na de visitatiedatum, een rapportage te leveren aan het bestuur STZ inzake de verschuivingen op deze gebieden.

Topklinische en topreferente zorg

De huidige "productcatalogus" is verouderd en zal herzien worden, zodat de inventarisaties per ziekenhuis gebruiksvriendelijk digitaal worden gepubliceerd. Dit met het doel dat de resultaten beter uitgedragen worden. Ook de zeldzame ziekten zullen een duidelijkere positie in de catalogus krijgen. Actieve participatie van alle STZ ziekenhuizen om bovenstaande te bewerkstelligen is hierbij belangrijk.

Om in aanmerking te komen voor het **STZ-lidmaatschap** voldoet een ziekenhuis aan de volgende criteria:

I. ALGEMEEN EN KWALITEIT

1. In de missie en de strategische beleidsplannen van het STZ ziekenhuis staan de opleidings-, onderzoek- en topklinische taken expliciet als vast onderdeel van beleid vermeld.

Bij niet voldoen: voorwaarde

2. Er doen zich binnen het ziekenhuis geen majeure continuïteitsvraagstukken voor, waardoor de STZ-thema's potentieel onder druk staan. (Voorbeelden van dergelijke vraagstukken zijn acute wisselingen van de voltallige raad van bestuur, zeer ernstige financiële en/of huisvestings- en/of publicitaire problemen, ondertoezichtstelling).

Bij niet voldoen: voorwaarde+ (met tussentijdse hervisatie na één jaar)

3. In geval van een verregaande samenwerking en/of fusie van een STZ ziekenhuis met een ander ziekenhuis moet er een duidelijk omschreven plan zijn, waarin de samenwerking en de ontwikkeling op het gebied van opleiding, onderzoek en topklinische zorg concreet aan bod te komen. Het plan is breed in het ziekenhuis gecommuniceerd en kan op breed draagvlak rekenen. In het kader van actuele fusiebewegingen dient het ziekenhuis hierover vóór de visitatie te overleggen met de directeur van bureau STZ of met de voorzitter van de visitatiecommissie.

Bij niet voldoen: voorwaarde

4. Een STZ ziekenhuis heeft een herkenbaar kwaliteitsbeleid, blijkend uit het jaardocument "maatschappelijke verantwoording zorg". In het gedeelte over kwaliteit komt integraal kwaliteitsmanagement tot uitdrukking en worden accreditatie- en certificeringsrapporten en resultaten van jaarlijks patiënttevredenheidsonderzoek vermeld.

Bij niet voldoen: voorwaarde

5. a. STZ-leden hebben een ziekenhuisbreed veiligheidsmanagementsysteem geïmplementeerd.
Het veiligheidsmanagementsysteem is integraal onderdeel van het opleiden.
Het staat op de agenda van strategisch, tactisch en operationeel overleg.

Bij niet voldoen: voorwaarde

b: Alle vakgroepen/maatschappen nemen structureel deel aan kwaliteitsvisitaties van de wetenschappelijke verenigingen. Visitatierapporten worden gebruikt in de PDCA-cyclus van de vakgroep en met de raad van bestuur en het stafbestuur besproken.
De raad van bestuur en het stafbestuur spelen hierbij een stimulerende en controlerende rol.

Bij niet voldoen: zwaarwegend advies

6. In een STZ ziekenhuis is een adequaat medical auditsysteem aanwezig. Dit houdt in dat er in elk geval voor de volgende items procedures vastgelegd zijn en gevolgd worden:
 - klachtenprocedure
 - calamiteitenmelding
 - incidentmeldingen en work-up

- complicatiebesprekingen
- multidisciplinaire besprekingen (proces en functioneren)
- supervisieafspraken (los van de diverse opleidingen)
- vormen van gedelegeerd handelen inclusief evaluatie en onderhouden van de afspraken
- monitoren door externe instanties m.b.t. het professioneel handelen
- procedure inzage kwaliteitsvisitatierapporten door raad van bestuur
- systemen voor intercollegiale toetsing
- procedure disfunctioneren medisch specialist
- systemen voor intervisie
- doelmatigheid
- risicomangement

De items van het medical auditsysteem zijn integraal onderdeel van het opleiden van aios. De procedures zijn breed in het ziekenhuis gecommuniceerd en kunnen rekenen op draagvlak. Ook heeft het ziekenhuis voor borging gezorgd.

Bij niet voldoen: zwaarwegend advies

7. STZ-leden afficheren zich herkenbaar rond de beleidsthema's van de STZ en dragen het STZ-lidmaatschap uit.

Bij niet voldoen: zwaarwegend advies

8. STZ-leden nemen actief deel aan de verschillende STZ-netwerken en leveren een bijdrage aan die netwerken.

Bij niet voldoen: zwaarwegend advies

9. Een STZ ziekenhuis vervult een actieve en regionale (regie)rol bij spreiding- en concentratievraagstukken.

Bij niet voldoen: zwaarwegend advies

II. ONDERWIJS EN OPLEIDING

10. In een STZ ziekenhuis bestaat een leerhuis dat voldoet aan de inhoudelijke STZ-criteria¹, dit ter beoordeling aan de visitatiecommissie ad hoc.

Bij niet voldoen: voorwaarde+

11. Het leerhuis heeft een eigen managementstructuur. De raad van bestuur draagt zorg voor een adequate verankering van het leerhuis in de organisatie.

Bij niet voldoen: voorwaarde

12. In de toelatings- en arbeidsovereenkomst van specialisten in het STZ ziekenhuis staan de opleidings-, onderwijs- en onderzoekstaken expliciet als vaste onderdelen van het beleid vermeld. Het STZ-addendum O&O&O maakt onderdeel uit van de toelatings- of arbeidsovereenkomst of het Document Medische Staf (DMS).

Bij wijzigingen van de toelatingsovereenkomsten in 2015 dienen de opleidings- en onderzoekstaken geborgd te zijn.

Bij niet voldoen: voorwaarde

13. Een STZ ziekenhuis kenmerkt zich door aanwezigheid van ten minste dertien medische vervolgopleidingen²,

Op alle locaties van het STZ ziekenhuis waar de medische vervolgopleidingen plaats vinden, dient het opleidingsklimaat geborgd te zijn.

Bij niet voldoen: voorwaarde

14. Een STZ ziekenhuis en de vakgroepen binnen dit ziekenhuis hebben een PDCA-cyclus (Plan, Do, Check, Act cyclus) rondom visitaties en het beleid rond opleidingen op operationeel, tactisch en strategisch niveau. Deze cyclus bestaat m.b.t. visitaties uit een proefvisitatie, de RGS visitatie, een plan van aanpak en follow-up met betrekking tot de adviezen en aanbevelingen gedaan door de RGS. De Centrale OpleidingsCommissie (COC), bestuur medische staf en raad van bestuur dragen zorg voor bewaking en transparantie van de cyclus. De visitatiecyclus is een vast agendapunt van de vergaderingen van de centrale opleidingscommissie en periodiek van de raad van bestuur. Het beleid rond opleidingen dient op operationeel, tactisch en strategisch niveau afgestemd te zijn. Dit betekent afstemming tussen afdelingen, opleidende maatschappen/vakgroepen en COC/ stafbestuur en raad van bestuur.

Bij niet voldoen: voorwaarde

15. In een STZ ziekenhuis zijn tenminste 50 aios (fte) betrokken bij een medische vervolgopleiding; buitenlandse aios van het betreffende STZ-ziekenhuis mogen worden meegeteld.

Bij niet voldoen: voorwaarde

¹ Zie: bijlage "het leerhuis als kenmerk van het STZ ziekenhuis".

² RGS erkend, of anders landelijk erkend, zoals klinische chemie, klinische farmacie, klinische fysica.

16. Een STZ ziekenhuis heeft de lokale opleidingsplannen voor elke medische vervolgopleiding opgesteld en heeft een planning waarin de implementatie van de plannen is voorzien.

Bij niet voldoen: zwaarwegend advies

17. In een STZ ziekenhuis hebben alle opleiders en plaatsvervangend opleiders van elke RGS-erkende vervolgopleiding en van elke coassistentenopleiding de *teach-the-teacher* cursus (of een vergelijkbare training of scholing) gevolgd. Deze duurt tenminste 8 uur en heeft als onderwerpen in elk geval constructieve feedback en het afnemen van toetsen (zoals bedoeld in het kaderbesluit voor opleiding, registratie en herregistratie van de medisch specialist en erkenning als opleider, plaatsvervangend opleider en opleidingsinrichting van het CCMS d.d. 11/05/2009).

Bij niet voldoen: voorwaarde

18. De *teach-the-teacher* cursus is door 90 procent van de leden van opleidende vakgroepen/maatschappen en van de leden van vakgroepen/maatschappen gevolgd, die in het dagelijks werk te maken hebben met het opleiden van coassistenten en arts-assistenten.

Bij niet voldoen: zwaarwegend advies

19. Een STZ ziekenhuis heeft een planning voor een tweejaarlijkse bijscholing met betrekking tot aantoonbare professionalisering van het opleiderschap voor 90 procent van de leden van de opleidende vakgroepen/maatschappen en van de vakgroepen die in de dagelijkse praktijk te maken hebben met opleiden van co- en artsassistenten. Hierbij kan gedacht worden aan de *teach-the-teacher* cursus met een aantoonbare tijdsinvestering, dan wel een vergelijkbare geaccrediteerde training of scholing en voert deze planning uit.

Bij niet voldoen: zwaarwegend advies

20. In een STZ ziekenhuis worden veel coassistenten opgeleid: op jaarbasis een zodanig groot aantal dat steeds minimaal 40 coassistenten (hieronder worden verstaan M1, M2 en M3 studenten) deelnemen aan het onderwijs op een willekeurige peildatum.

Bij niet voldoen: voorwaarde

21. In een STZ ziekenhuis worden coassistenten opgeleid in tenminste acht klinische disciplines.

Bij niet voldoen: voorwaarde

22. Een STZ ziekenhuis werkt nauw samen met één of meerdere umc's en/of andere universiteiten ten behoeve van onderwijs, opleidingen, wetenschappelijk onderzoek en topklinische zorg.
Een STZ ziekenhuis neemt in de Opleidings en Onderwijs Regio (OOR) een prominente plaats in. De opleidingsregio's zijn in beweging en het belang van regionaal denken neemt de komende jaren toe.
Een STZ ziekenhuis heeft aantoonbare activiteiten binnen de OOR. Hieruit spreekt een verantwoordelijkheid voor het opleidingsklimaat over de muren van het ziekenhuis.³

³ Te denken valt aan regionaal discipline-overstijgend onderwijs, voorzittersoverleg COC, deelname pilot regionaal visiteren, actieve rol in schakeljaar, duidelijke positionering van de opleidingsetalage et cetera.)

Bij niet voldoen: voorwaarde

23. In een STZ ziekenhuis is sprake van een gestructureerde en geformaliseerde samenwerking tussen de centrale opleidingscommissie (COC) en het leerhuis (zie ook artikel 14).

Bij niet voldoen: voorwaarde

24. Een STZ ziekenhuis heeft een regulier samenwerkingsverband met hogescholen en ROC's ten behoeve van de verpleegkundige en overige zorggerelateerde opleidingen.

Bij niet voldoen: voorwaarde

25. In een STZ ziekenhuis worden basisverpleegkundigen, paramedici en ziekenhuisprofessionals in nieuwe beroepen opgeleid. Een STZ ziekenhuis heeft een stimulerende en initiërende rol op het gebied van nieuwe opleidingen. Er vinden opleidingen plaats voor medisch ondersteunende en gespecialiseerd verpleegkundige functies (zie "bijlage verpleegkundige (vervolg)opleidingen, de CZO-opleidingen") bij dit document voor de specificatie van dit criterium).

Bij niet voldoen: voorwaarde

26. Een STZ ziekenhuis verbindt zich aan de visie, die binnen de STZ geldt voor de beroepsprofielen en opleidingen van verpleegkundigen en verpleegkundige specialistische vervolgoopleidingen (vastgesteld ALV 15.11.2013).

Bij niet voldoen: aanbeveling

27. Een STZ ziekenhuis voert een beleid uit om alle verpleegkundigen en paramedici periodiek te herregistreren in het BIG-register, of, voor die groepen waarvoor het BIG-register niet van toepassing is, in een voor die groep bestaand landelijk register.

Bij niet voldoen: zwaarwegend advies

28. In een STZ ziekenhuis vinden volwaardige vaardigheids- en simulatietrainingen voor acute situaties in teamverband plaats. In deze trainingen dient niet alleen het medisch en verpleegkundig handelen aan bod te komen, maar ook dienen uitdrukkelijk communicatie, organisatie en multidisciplinair samenwerken onderdeel te zijn van de training. De trainingen zijn voor (aio's van) de poortspecialisten en verplegend personeel in multidisciplinair samenwerkingsverband in acute situaties.

Bij niet voldoen: aanbeveling

III. WETENSCHAPPELIJK ONDERZOEK

29. a. Een STZ ziekenhuis stimuleert de uitvoering van klinisch relevant patiëntgebonden wetenschappelijk onderzoek. Dit geldt voor wetenschappelijk onderzoek door zowel medici, paramedici en verpleegkundigen. Het ziekenhuis heeft een wetenschapsbeleid dat breed in het ziekenhuis is gecommuniceerd en op een breed draagvlak kan rekenen.

Bij niet voldoen: voorwaarde

- b. Daarbij heeft een STZ ziekenhuis een financiële regeling⁴ in huis om klinisch relevant patiëntgebonden onderzoek mogelijk te maken en te stimuleren.

Bij niet voldoen: zwaarwegend advies

30. Een STZ ziekenhuis stelt jaarlijks een separate wetenschappelijke verantwoording op (bijvoorbeeld een jaarverslag) met daarin de resultaten van het wetenschapsbeleid, een overzicht van de activiteiten van het wetenschapsbureau en een overzicht van wetenschappelijke publicaties, inclusief proefschriften.

Bij niet voldoen: voorwaarde

31. Een STZ ziekenhuis organiseert intern minimaal één maal per jaar een wetenschappelijke bijeenkomst en/of innovatiesymposium, waar bij voorkeur arts-assistenten, verpleegkundig onderzoekers en studenten hun onderzoeksresultaten presenteren.

Bij niet voldoen: voorwaarde

32. Een STZ ziekenhuis hanteert de CCMO richtlijn (d.d. 01.03.2012) voor uitvoering van multicenter-onderzoek.

Bij niet voldoen: voorwaarde

33. In een STZ ziekenhuis is een wetenschapsbureau aanwezig en wordt geïnvesteerd in diensten en voorzieningen ten behoeve van wetenschappelijk onderzoek en innovatie. Geborgd zijn de beschikbaarheid van ondersteunend personeel (staf, epidemioloog, statisticus, financieel deskundige), ICT-voorzieningen (databeheer, SPSS), een opleidingsaanbod voor en training van onderzoekers (b.v. GCP/BROK). Het wetenschapsbureau heeft voldoende expertise beschikbaar voor het begeleiden en stimuleren van Evidence Based Practice (EBP) en wetenschappelijk onderzoek door verpleegkundigen.

Bij niet voldoen: voorwaarde

⁴ Hierbij kan men denken aan middelen ter beschikking stellen voor onderzoek binnen de expertisecentra, stipendia promovendi, aanmoedigingsprijzen onderzoek et cetera

34. Iedere hoofdonderzoeker (per ziekenhuis indien er sprake is van een multicenter studie) van een WMO-plichtig onderzoek heeft succesvol tenminste een-GCP examen afgelegd. Indien dit niét het geval is, zal de raad van bestuur van het STZ ziekenhuis geen toestemming geven om het onderzoek in huis uit te voeren.

Bij niet voldoen: voorwaarde

35. Subinvestigators, studieverpleegkundigen en ander researchpersoneel zijn GCP- getraind indien er aan WMO plichtig onderzoek wordt deelgenomen.

Bij niet voldoen: aanbeveling

36. Een STZ ziekenhuis biedt geïnteresseerde verpleegkundigen en paramedici de mogelijkheid om een opleiding tot researchverpleegkundige c.q. clinical research coördinator te volgen.

Bij niet voldoen: aanbeveling

37. Een STZ ziekenhuis biedt hetzij lokaal hetzij regionaal (in OOR verband) een specifiek opleidingsprogramma aan op het gebied van basisvaardigheden (o.a. medische ethiek, SPSS, statistiek, literatuuronderzoek) voor onderzoekers;

Bij niet voldoen: zwaarwegend advies

IV. TOPKLINISCHE EN TOPREFERENTE ZORG

38. a. In een STZ ziekenhuis is op (tenminste) één locatie een IC aanwezig die minimaal voldoet aan de level 2 criteria volgens de gangbare CBO richtlijn (2006), waarbij dit level is bevestigd door een NVIC visitatie niet ouder dan vijf jaar, teruggeteld vanaf de huidige visitatiedatum.

Bij niet voldoen: voorwaarde+

- b. De IC in een STZ ziekenhuis heeft een functionerend kwaliteitssysteem.

Bij niet voldoen: voorwaarde

- c. De IC van een STZ ziekenhuis heeft een actieve rol in de regionale discussie over verdeling van de IC-zorg.

Bij niet voldoen: zwaarwegend advies

39. Een STZ ziekenhuis bewaakt op systematische wijze dat aan de normen van de medisch wetenschappelijke verenigingen, het Kwaliteitsinstituut en de Inspectie voor de Gezondheidszorg met betrekking tot hoog risico ingrepen wordt voldaan. Tijdens de visitatie dienen accreditatierapporten van andere instanties (bijv. JCI, NIAZ, IGZ etc.) overlegd te kunnen worden. Er is een actieve participatie van medisch specialisten in netwerken en de spiegelinformatie wordt actief gebruikt om te verbeteren. Deze resultaten zijn inzichtelijk en onderwerp van gesprek met raad van bestuur en stafbestuur.

Bij niet voldoen: voorwaarde

40. In een STZ ziekenhuis zijn minimaal 40 derdelijnsfuncties (volgens de STZ criteria) aanwezig.

Bij niet voldoen: zwaarwegend advies

41. In een STZ ziekenhuis is minimaal één expertisecentrum (volgens de STZ-criteria) aanwezig. Recente publicaties (laatste 5 jaar) door de dragende medisch specialisten van het expertisecentrum, die betrekking hebben op het expertisecentrum, worden in de productcatalogus opgenomen.

Bij niet voldoen: zwaarwegend advies

42. Een STZ ziekenhuis beschikt over één of meerdere contactpersonen topklinische zorg. Zij dragen enerzijds zorg voor het actief onderhouden van contact met de BestuursAdvies Commissie (BAC) topklinische zorg. Anderzijds dient minimaal éénmaal per jaar de eigen bijdrage aan de productcatalogus middels inhoudelijke inbreng van de medische staf geactualiseerd te worden. Inhoudelijk staat de productcatalogus op het strategisch overleg met de raad van bestuur geagendeerd.

Bij niet voldoen: zwaarwegend advies

Het leerhuis als kenmerk van het STZ ziekenhuis

Een STZ ziekenhuis kenmerkt zich door een grote inspanning met betrekking tot de medische, verpleegkundige en zorggerelateerde opleiding van velen. Deze opleidingsinspanning maakt deel uit van de missie van het ziekenhuis en van het toelatingscontract of de arbeidsovereenkomst van medisch specialisten die er werkzaam zijn.

De opleidingen zijn zelfstandig erkend, maar werken in een STZ ziekenhuis samen aan een uitstekend opleidingsklimaat, dat verder wordt gefaciliteerd door een centraal opleidingsinstituut, het zogenaamde STZ-leerhuis.

Een STZ-leerhuis wordt gekenmerkt door:

1. In een STZ-leerhuis zijn alle opleidingsgerelateerde en klinisch onderzoekgerelateerde infrastructurele voorzieningen en door het ziekenhuis en medische staf ten behoeve daarvan vrijgemaakte personele formatie gebundeld:
 - a. onder infrastructurele voorzieningen worden ondermeer verstaan: de afdeling opleidingen, het onderzoeks- of wetenschapsbureau, het kenniscentrum, inclusief bibliotheek of mediatheek, het beheer van onderwijsvoorzieningen als opleidingsruimten, onderwijssecretariaat, mediatheek en skillslab.
 - b. in personele zin worden hieronder verstaan: een manager van het leerhuis, de opleidingscoördinator (voor de aios), de affiliatiecoördinator (voor de coassistenten), de wetenschapscoördinator en de door het ziekenhuis aangestelde medewerkers van het bureau opleidingen, waaronder de coördinatoren voor verpleegkundige, paramedische en bedrijfsopleidingen;
2. Een STZ-leerhuis streeft ernaar fysiek herkenbaar te zijn in de vorm van voor het opleiden geormerkte ruimtes, waar opleiders en studenten van verschillende opleidingsrichtingen elkaar kunnen ontmoeten;
3. Een STZ-leerhuis stimuleert multidisciplinaire samenwerking in het opleiden van professionals en in het gebruik van voorzieningen ten behoeve daarvan;
4. Een STZ-leerhuis streeft naar gezamenlijke ontwikkeling en uitvoering van discipline-overstijgende scholing (bijv. juridische scholing, ethiek, ICT).
5. Een STZ-leerhuis faciliteert waar mogelijk een goede afstemming en aansluiting tussen verschillende opleidingen in het STZ ziekenhuis;
6. Een STZ-leerhuis is betrokken bij, stimuleert en initieert opleidingen in nieuwe beroepen in het kader van het “medisch opleidingscontinuüm”;
7. Het STZ-leerhuis levert een bijdrage aan relevante onderwijskundige vernieuwing;
8. Een STZ-leerhuis organiseert congressen, symposia en nascholingsbijeenkomsten en jaarlijks tenminste één wetenschapsdag;
9. De opleidingscoördinator is mede verantwoordelijk voor het bevorderen van het opleidingsklimaat in het ziekenhuis, het hoog houden van de kwaliteit van de opleidingen in het ziekenhuis, het coördineren van disciplineoverstijgende onderwijsactiviteiten, alsmede voor het systematisch evalueren van de kwaliteit van de opleidingen via interne en externe audits;
10. Een STZ-leerhuis onderhoudt formele contacten met alle instellingen waarmee het STZ ziekenhuis samenwerkt in het kader van opleiden van professionals (umc's, hogescholen, ROC's e.a.);
11. Vertegenwoordigers van een STZ-leerhuis nemen regulier deel aan de door STZ georganiseerde O&O bijeenkomsten voor vertegenwoordigers van de leerhuizen, die tot doel hebben in onderling open overleg het lokale opleidingsklimaat en de ontwikkelingen van de leerhuizen landelijk te bevorderen;
12. Een STZ-leerhuis streeft naar een zo effectief en efficiënt mogelijke inzet van de faciliteiten.

Bijlage Specialismen

Specialisme:

- Allergologie
- Anesthesiologie
- Cardiologie
- Dermatologie
- Inwendige geneeskunde
- Kaakchirurgie
- Kindergeneeskunde
- Klinische Chemie
- Klinische Geriatrie
- Klinische Farmacie
- Klinische Neurofysiologie
- Klinische psychologie
- Longziekten en tuberculose
- Maag-Darm-Leverziekten
- Neurologie
- Psychiatrie
- Reumatologie
- Revalidatiegeneeskunde
- Gynaecologie
- Heelkunde
- Klinische Fysica
- KNO-heelkunde
- Neurochirurgie
- Oogheelkunde
- Orthopedie
- SEH-arts
- Sportgeneeskunde
- Thoraxchirurgie
- Tropengeneeskunde
- Plastische chirurgie
- Urologie
- Klinische genetica
- Medische Microbiologie
- Nucleaire Geneeskunde
- Radiotherapie
- Pathologie
- Radiologie
- Ziekenhuisgeneeskunde⁵

⁵De opleiding tot ziekenhuisarts wordt per 01.07.2014 erkend met een profielregistratie

Bijlage Verpleegkundige (vervolg) opleidingen

1. Verpleegkundige vervolgopleidingen:

- Opleiding Dialyse Verpleegkundige
- Opleiding Intensive Care Verpleegkundige
- Opleiding Intensive Care Kinderverpleegkundige
- Opleiding Intensive Care Neonatologie Verpleegkundige
- Opleiding Medium Care Verpleegkundige
- Opleiding Kinderverpleegkundige
- Opleiding Obstetrie Verpleegkundige
- Opleiding Oncologie Verpleegkundige
- Opleiding Neuro verpleegkundige
- Opleiding Spoedeisende Hulp Verpleegkundige
- Opleiding Cardiac Care verpleegkundige
- Opleiding Geriatrie verpleegkundige
- Opleiding Recovery verpleegkundige

2. Medisch Ondersteunende Opleidingen:

Initiële opleidingen

- Anesthesiemedewerker
- Operatieassistent
- Radiodiagnostisch laborant
- Radiotherapeutisch laborant

Vervolgopleidingen

- Gipsverbandmeester
- Klinisch Perfusionist
- Ziekenhuishygiënist

3. Verpleegkundig specialist (NVAO-erkende HBO masteropleiding) Physician Assistant (HBO erkende masteropleiding)

Minimumeisen STZ-lidmaatschap:

1. Een STZ ziekenhuis leidt in ieder geval intensive care verpleegkundigen op.
2. Een STZ ziekenhuis leidt uit de bovenstaande categorieën 1 en 2 op per jaar voor minimaal nog zeven (waaronder intensive care verpleegkundigen) andere functies.
3. In een STZ ziekenhuis zijn in ieder geval drie verpleegkundig specialisten en/of physician assistants in opleiding.